Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ТРУД

Ежедневная газета Всерос. Центр. Совета Профессиональных Союзов

№ 153. Воскресенье, 4 Сентября 1921 г.

Редакция: Петровские линии, 2-й д. Союз. Телеф.: днев. редакц. 4-02-75 и 3-67-50, доб. 48; ночн. редакц. 68-92

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— Забастовочное движение в Кобе всколыхнуло всю Японию и усилило солидарность промышленных рабочих страны. Рабочие отказались от посредничества властей, хотя те им обещали провести институт заводских комитетов, коллективные договоры и повышение заработной платы. Среди рабочих усиливается пропаганда в пользу создания всеяпонской федерации труда.

— В Бельфасте (Ирландия)—настоящее восстание, на улицах происходят сражения. По просьбе городского головы военные власти вступили в управление городом.

— В ночь на первое сентября забастовка железнодорожников в Польше распространилась на все узлы, включая Варшавский и Брестский. Все старания правительства разбить сплоченность железнодорожников безуспешны. Забастовка носит не только экономический, но и политический характер. Замечается рост недовольства правительственной политикой.

— В одной из провинций Китая происходит брожение среди туземцев и китайских войск, которые грабят поселения иностранцев. Передают, что французские военные суда уже ведут бой с повстанцами. Распространение гражданской войны ожидается в большом размере.

— Рабочие Страсбургских электрических станций постановили возобновить работу, но не будут давать тока фабрикам, а только для города и типографий.

— В Италии проектируется воздушное сообщение Генуя—Берлин—Стокгольм. Путешествие будет продолжаться не более 15-ти часов.

ПОДГОТОВКА РАБОТНИКОВ.

Приближается время начала учебного года. Скоро откроются двери университетов, высших курсов, специальных учебных заведений. Начнет свою работу и Высшая Школа Профдвижения. Секретариат ВЦСПС уже вынес решение об ускорении подготовительных шагов по открытию школы в специальном помещении.

И это обстоятельство ставит перед всем профессиональным движением вопрос о подготовке работников.

В течении последних трех лет нужда в работниках, ощущавшаяся весьма и весьма остро, побуждала к организации краткосрочных курсов. Эти последние давали нам небольшой контингент преимущественно инструкторов, которыми и пополнялись кадры работников ВЦСПС, ЦК производственных об'единений и отдельных губпрофсоветов. Но степень подготовки—обеспечивавшая кой-какие положительные результаты — все-таки была чрезвычайно низка. Самый характер подготовительной школы—краткосрочные курсы — обуславливал лишь пополнение теоретических пробелов у работников, уже практически участвующих в профессиональном движении. А случайность состава лекторов, случайность тем для лекций, случайность в практических работах по пройденному—ставили в значительной мере под знак вопроса и качество теоретической подготовки, дававшейся такими курсами.

Между тем основная задача подготовки работников состоит, конечно, не в том, чтобы извлечь из профдвижения часть работников и путем дополнительной выучки дать им более высокую квалификацию. Это — лишь приходящий момент. Основа же—переработка сырья в готовый продукт, действительная школа профдвижения. И потому—краткосрочные курсы со случайным составом лекторского персонала, со слабо разработанной учебной программой (к тому же несвязанной с программой других школ профдвижения) отнюдь не являются решением стоящей перед нами задачи.

Что реально необходимо для профдвижения—так это связная сеть школ, завершающаяся Высшей Школой профдвижения, как университетом союзного строительства.

В самом деле—разве потребность в специалистах у профдвижения теперь меньше, чем, скажем, хотя бы у нашей промышленности? Ведь профдвижение опора диктатуры пролетариата и участник всей хозяйственной жизни разветвило свои функции так, что нет такого вопроса хозяйственной и политической жизни, который мог бы быть разрешен без непосредственного участия профсоюзов. При таком же разветвлении его функций, профессиональное движение на каждом шагу наталкивается на сложнейшие проблемы, требующие для своего разрешения обязательно высококвалифицированных специалистов. Тарифники, культурники, литературные работники, организаторы—все это именно специалисты. Доморощенный профессионалист-энциклопедист быстро уходит в прошлое. И новая экономическая политика пролетариата, увеличивая ответственность профессионалиста-работника и всего профессионального движения, обостряет нужду в высококвалифицированности каждого отдельного работника.

Разумеется—такая квалифицированность не обеспечивается краткосрочными курсами обычного типа. Эти последние представляют собою экстенсивную культуру, а нам нужна культура интенсивная, что может быть гарантировано лишь правильной организацией именно сети школ профдвижения различных ступеней, сети, органически связывающей низшую и высшую ступень.

Высшая школа профдвижения, в силу этого, должна стать университетом, со всеми признаками этого последнего

До сих пор—в направлении к превращению ее в такой университет и шла работа. Мы все больше и больше отходили от типа „экстренных выпусков" к типу „всесторонней подготовки" и „специализации". И к началу нынешнего года программа школы еще больше приближается к образцу университетской программы.

Но—еще не все сделано. И в момент, когда начинает свои работы высшая школа профдвижения, ей необходимо твердо и ясно поставить задание: стать центральным высшим учебным заведением для всего российского профдвижения, стать лабораторией по подготовке специалистов для этого последнего.

КУЛЬТРАБОТА ПРОФСОЮЗОВ.

Чем рельефнее в процессе революции выкристаллизовывалась роль профсоюзов, как школы коммунизма, тем настойчивее самой жизнью выдвигался вопрос о культработе профсоюзов. И если первые два с'езда профсоюзов коснулись его слегка, а третий затронул только одну из его существенных областей — профтехническое образование, то 4-й с'езд поставил и разрешил вопрос во всей его широте и глубине.

Резолюцией своей (I, п. 3) с'езд, „признавая первоочередность культурно-просветительной работы", постановил „усилить и укрепить культурно-просветительные аппараты союзов".

Задание дано, конкретное и жизненное, и неразрешенным стоит оно перед союзами во всей своей трудности и по сей час. Ибо всуе разговоры об усилении культработы и культаппарата разговаривать, когда работников-то в этой области раз, два—и обчелся.

Любой отчетный документ (доклад, протокол) любого производственного или межсоюзного об'единения криком кричит о нехватке у союзов культработников. Их нет. А если малость и есть, то большая часть их—все едино—работают „на правах совместительства", а ведь это почти равно их отсутствию. И потому-то с'езд, вполне последовательно, включил в задачи союзов (резолюция о культработе II, п. 5 ж) „извлечение культработников из среды самой рабочей массы и правильное распределение их".

Воплотить это постановление в жизнь можно или путем, так сказать, персонального отбора, или путем массовой подготовки культработников,

В процессе культработы, развертываемой, как показывает жизнь, самой рабочей массой „самотеком", из этой массы выделяются работники, обладающие недюжинными способностями культработников-организаторов работы,

Через комиссии их могут брать „на заметку" культорганы союзных об'единений и использовывать в порядке профессиональной дисциплины для культработы, прикрепляя их к ней.

Это, понятно, кустарная „выделка" культработников, и хотя при нашей скудости сил и этим пренебрегать не приходится, все-же надо изыскать способ, который дал бы союзам культурника-спеца из рабочей среды.

Лишь слияние в союзном культработнике этих трех элементов—рабочий, организатор, спец—может обеспечить полноценность культработы союзов.

Но заполучить таких работников можно только путем массовой их подготовки в соответствующих учебных заведениях.

Союзам надо бросить определенный процент слушателей из рабочей среды в институты и курсы Наркомпроса, имеющие назначением подготовку культперсонала (инструкторов, клубных работников и т. д.).

Здесь под самородные таланты доморощенных союзных культработников будет подведен теоретико-педагогический фундамент.

Необходимо бросить в эти институты и курсы достаточный кадр работников, окончивших школы и курсы профдвижения.

Это даст союзам определенный контингент чистейшей воды профкультработников, в которых сольется воедино практический опыт рабочего-массовика с теоретическим постижением динамики профессионального движения на-ряду с углубленным проникновением в теорию и практику культработы.

Извлекая и подготовляя союзных культработников, союзы—в лице своих межсоюзных об'единений—должны организовать планомерное распределение организующихся кадров их.

Ибо дело не только в количестве и качестве работников, но и в правильном целесообразном их использовании.

Подчеркивая еще раз, что „лишь правильная постановка работы по подготовке работников даст возможность действительно усилить работу" (отчет Культотдела Тюменского ГСПС), мы считаем необходимым поставить задачу извлечения культработников из рабочей массы в центре внимания местных союзных культорганов, готовящихся к созываемой 25-го сентября с. г. Всерос. Культконференции профсоюзов.

М. С. ЛЕЙЗЕРОВ (ПОЛИН).

О КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ.

ВЦСПС утверждено положение о коллективных договорах в частных и арендуемых частными лицами предприятиях, учреждениях и заведениях.

Положение прежде всего устанавливает, что условия труда и заработной платы рабочих и служащих в частновладельческих, кооперативных и отданных в аренду государственных и муниципальных торгово-промышленных предприятиях, учреждениях и заведениях с числом рабочих и служащих свыше 20-ти человек должны обязательно регулироваться коллективным договором. Те предприятия и учреждения, которые уже до сих пор пользовались наемным трудом, также обязаны заключить коллективный договор.

Следующий важный момент, устанавливаемый положением, это-то, что условия коллективного договора не могут быть изменены в смысле ухудшения условий, установленных в кодексе законов о труде и в общем положении о тарифе, а также в последующих декретах власти и постановлениях ВЦСПС—правила о рабочем времени, порядке предоставления труда, охране труда и обеспечении больных и инвалидов труда.

Действию коллективного договора подлежат все рабочие и служащие предприятия или учреждения независимо от времени поступления на работу. Соглашения с отдельными рабочими, противоречащие условиям работы, установленным в коллективном договоре, считаются в соответствующей части не действительными, и на место противоречащих условий работы автоматически вступают в силу условия коллективного договора.

Касаясь норм и формы оплаты, положение определяет, что вознаграждение за труд не может быть ниже норм оплаты, установленных действующими тарифами для аналогичных производств. Выдача заработной платы должна производиться не реже двух раз в месяц денежными знаками или продовольственными и товарными эквивалентами на основаниях, указанных в коллективном договоре. Стоимость предметов обязательного безвозмездного снабжения рабочих и служащих за счет предприятия орудиями производства, предохранительными приспособлениями, специальной и производственной одежды и обуви и т. п. не подлежат вычету из заработной платы.

В коллективный договор включаются основные положения правил внутреннего распорядка.

Коллективный договор заключается содержателями и арендаторами предприятий и учреждений с соответствующими местными отделениями профессиональных союзов и подлежат утверждению Губпрофсоветов, в районе работ которых договоры заключаются.

Порядок заключения и утверждения договоров устанавливается следующий: в предприятиях и учреждениях с числом рабочих и служащих от 21 до 100 человек коллективный договор заключается с местными отделениями Профсоюзов и утверждается соответствующими межсоюзными об'единениями. После этого договор может быть проведен при обязательном, однако, последующем его утверждении Губпрофсоветом.

В предприятиях и учреждениях с числом рабочих свыше 100 человек коллективный договор заключается Губотделом соответствующего союза и утверждается Губпрофсоветом.

Что касается сроков действия коллективного договора, то положением устанавливается, что коллективный договор заключается на срок не свыше полугода, после чего он подлежит обязательному пересмотру. До истечения срока коллективного договора таковой может быть пересмотрен по заявлению одной из сторон, сделанному за месяц вперед.

Конфликты, возникающие между отдельными рабочими и служащими, с одной стороны, и администрацией—с другой, разрешаются в ОНТ отдела или отделения соответствующего Профсоюза. Решение это может быть обжаловано в ОНТ межсоюзного об'единения (Уездбюро, Упрофсовет), постановление которого является обязательным.

В случае нарушения коллективного договора в целом администрацией предприятия или учреждения, на нее налагается денежный штраф или взыскание другого вида в административном порядке вплоть до закрытия предприятия. О наложении мер административного взыскания Губпрофсовет входит с предложением в административный отдел местного Совдепа. Постановление административного отдела может быть обжаловано в Президиуме Совета, решение которого окончательно.

Заработная плата а также и другие суммы, причитающиеся рабочим и служащим с администрации, взыскиваются с имущества неисправного плательщика судебным порядком и удовлетворяются преимущественно перед всеми другими требованиями и претензиями. Соответствующий иск может быть пред'явлен как самим рабочим и служащим, так и в его интересах и органами Профсоюза.

Настоящее положение не касается предприятий, сданных на концессионных началах; положение о коллективном договоре в таких предприятиях подлежат особому регулированию.

Регулирование труда в частных предприятиях и арендуемых частными лицами предприятиях и учреждениях, рассмотрение и утверждение коллективных договоров, заключенных во всероссийском и областном масштабе, а также выработка нормальных типов коллективных договоров возлагается на ВЦСПС.

Борьба с голодом.

ДЕКЛАРАЦИЯ КРЕСТЬЯНСКИХ ПИСАТЕЛЕЙ.

На пленарном заседании Всер. союза крестьянских писателей была принята декларация о помощи голодающим. В этой декларации, между прочим, говорится:

„Мы, крестьянские поэты, писатели, драматические и музыкальные деятели из крестьян, обращаемся с призывом ко всем крестьянам как хлебородных местностей России, так и к нашим братьям-работникам земли Востока и Запада придти на помощь нашим голодным братьям, разбросанным по степям Поволжья.

Мы, наиболее знающие жизнь и условия существования крестьянина в данный момент, глубоко сознаем всю ту опасность, которая нависла над миллионами землеробов. Крестьянское Поволжье без активной помощи всего крестьянства и пролетариата выйти из настоящего тяжелого положения не может. Помощь должна быть немедленной и вполне организованной. Помощь, несомненно, должна быть на месте".

В заключении в декларации выражается уверенность, что крестьянское Поволжье не забудет горячего участия своих братьев в деле помощи и, расцветши и окрепнув после пережитого, снова выделит из своей среды новые армии певцов-писателей, художников и артистов.

ПРОФСОЮЗЫ БЕЛОРУССИИ—ГОЛОДАЮЩИМ.

При Совпрофбеле организована комиссия помощи голодающим Поволжья.

В выпущенном президиумом Совпрофбела обращении „Ко всем рабочим Белоруссии" указывается, что подобные комиссии должны быть немедленно организованы при всех союзах и крупных предприятиях и что все фабрично-заводские предприятия должны организовать специальные работы в пользу пострадавших от неурожая.

На состоявшемся в начале августа об'единенном заседании Совпрофбела, ЦИК Белоруссии, правлений союзов, завкомов и Минского Совдепа, между прочим, решено:

1) произвести единовременный вычет однодневного денежного и натурального заработка у всех рабочих и служащих в пользу голодающих; 2) увеличить рабочий день во всех предприятиях на 1 час и вырабатываемые в течение этого часа продукты, а также заработную плату за этот час отчислить в фонд помощи голодающим.

Союз Всемедиксантруд в борьбе с голодом.

ПОМОЩЬ НА МЕСТАХ.

В Минске губернская комиссия по оказанию помощи голодающим организует уездные отделения; в отдельных учреждениях функции комиссий возложены на представителей месткомов. Отчисленные продукты (в размере 10%) передаются в кооператив для пересылки по назначению. Денежные отчисления установлены в размере 10% начиная с июля месяца до окончания всей голодной кампании.

В Рыбинске выделяется специальный госпиталь для работы в Поволжских губерниях. Часть белья, имеющегося в госпитале, будет роздана голодающим.

В Гомеле организуется помощь беженцам, устройством врачебно-питательных пунктов. Участковому медперсоналу вменена в обязанность широкая агитация среди крестьянских масс за оказание помощи голодающим.

В Симбирске губотдел союза привлекает работниц лечебно-санитарных учреждений к оказанию всемерной помощи детям голодающих, путем устройства общественного питания. Организована уже одна столовая.

В Чебоксарах отчисляется ежемесячно 2% с содержания, при чем на эти деньги закупается хлеб для голодающих, а также товары, могущие быть обмененными на продовольствие. Приняты меры к усилению производительности труда медработников

В КОМИССИИ ПОМОЩИ ПРИ ГУБСОЮЗАХ.

1 сентября в Колонном Зале Дома Союзов состоялся пленум комиссии помощи голодающим при Губсоюзах.

В докладе МГСПС было указано, что с прошлого заседания пленума, бывшего 2 августа, комиссией выполнена организационная работа по созданию заводских ячеек помощи голодающим, а также составление циркуляра о формах и видах помощи. Сейчас наступило время реализации сделанных начинаний. Всего собрано до 60 миллионов деньгами и до 6 вагонов различных вещей и продовольствия. 5 сентября отбудет из Москвы маршрут с собранными пожертвованиями в Чувашскую область, так как на долю Москвы выпало вести дело помощи именно в этой области. Комиссия обратила должное внимание на дело помощи беженцам из голодающих губерний в Москве, куда попадают лишь одиночные беженцы. В Москве оборудованы столовые на 10 тысяч человек, чего с избытком хватает для прокормления находящихся налицо беженцев.

Затем был обсужден вопрос о созыве конференции Губсоюзов, которую решено созвать не позже 15 сентября

Постановлено в ближайшее время выпустить однодневную газету „Профсоюзы голодающим". Газета выйдет в 500 тыс. экз. и будет продаваться по 1 тыс. руб.

Бальерман.

ПРОФСОЮЗЫ Г. БОБРУЙСКА.

Общее собрание членов союза работников просвещения постановило отчислить в пользу голодающих из недополученного от Наробраза жалованья в сумме 200.000.000 руб. 5%, т. е. 10.000.000 руб., а также мобилизовать весь лекторский состав союза для чтения платных лекций в пользу голодающих.

Президиум Союза работников Землелеса постановил организовать при всех управлениях комиссии для сбора в национализованных имениях пожертвований в пользу голодающих.

3-й ПЛЕНУМ ВСЕРОССИЙСКОГО СОЮЗА ГОРНОРАБОЧИХ.

ПРОДОЛЖЕНИЕ ПРЕНИЙ.

Ряд ораторов в прениях указывают, что хотя союз пытается самые массы подвести вплотную к производству, проделывая колоссальную работу, все-таки на местах хозяйственные органы кричат, что союз мешает работать. Без личной заинтересованности невозможно возрождение производства.

В среднем заработная плата выражается в сумме 1 милл. рубл. в месяц. Стоимость пуда угля обойдется не больше 2000 руб.

Тов. Горбачев отмечает, что все хозяйственные органы в настоящее время лихо радочно взялись за составление плана и за это время потрачено так много бумаги, что Главбум не успеет ее заготовить.

По мнению других ораторов Наркомпрод не может сосредоточить в своих руках распределение продуктов. У нас имеется верховный экономический орган и получается, что когда этот экономический орган дает рабочим продовольствия, то Наркомпрод говорит: „а мне наплевать, я вам ничего не дам". В результате постановление Ста оканчивается безусловно скверно.—СТО должно быть преобразовано.

Тов. Ремейко по вопросу об экономической политике заявляет, что пред практическими работниками стоит серьезный вопрос о претворении новой экономической политики в жизнь.

В дальнейшем т. Ремейко развивает свою мысль, что экономическая политика является прогрессивным началом и то, что идет вразрез с нею, является для нас консервативным.

Необходимо не только содействовать хозорганам в этой работе, но мы сами должны проявить в этом положении максимум инициативы.

Основная линия новой экономической политики говорит за то, что нужно строит промышленность в соответствии наличия материальных рессурсов. Союзные органы должны сейчас ставить вопрос о том, какие предприятия, горные разработки должны быть оставлены за государством, какие должны подлежать сдаче в аренду и какие закрытию. Эту работу нужно произвести вместе с хозорганизациями, учитывая общее положение нашего государства.

Затем оратор касается вопроса о раскрепощении предприятий и считает необходимым этот вопрос разрешить немедленно.

Далее оратор переходит к общему вопросу перенесения центра тяжести нашей союзной работы. В связи с изменением оплаты труда и возможностью закрытия целого ряда предприятий, все говорит за то, что положение рабочих должно измениться. В самой среде рабочих должны неизбежно возникнуть некоторые расслоения. Одной из главных практических задач союзной работы должно быть обслуживание нужд и запросов рабочих, а также и охрана труда. Этот вопрос выдвигается не только по отношению к частным предприятиям, но также и к государственным предприятиям, поскольку они будут переведены на начала хозяйственного расчета. В отношении частных предприятий—концессионных или арендованных—стоит задача защиты интересов рабочих. Мы должны приступить к выработке коллективного договора. Что касается оплаты труда, то основой оплаты труда должны явиться прожиточный минимум.

В отношении контроля, мы должны создать максимум тех условий, которые бы дали возможность арендатору или концессионеру вести предприятие, но само собой разумеется, после власти государственной, имеется власть рабочего класса и ясно, что союз, как рабочая организация, должен оказать всемерное содействие в работе государственного контроля.

Тов. Богданов говорит, что тот курс экономической политики, который сейчас проводится, может быть охарактеризован словами: проведение государственного капитализма. Переход наш к этому принципу—проведения в жизнь государственного капитализма, явился совершенно неизбежным в результате той общей экономической коньюнктуры, которая создалась на Западе и у нас. Вследствие этого, мы вынуждены сейчас иметь перед собой представителей иностранного капитала, с которым мы должны входить в деловые сношения. При таких условиях мыслить, что мы можем оставаться на старых позициях—невозможно. Все заставляет нас думать, что этот период устанавливается на известный длительный срок и его мы должны использовать в следующем направлении.—Нашу позицию, позицию организованного пролетарского государства, нужно закрепить всеми доступными нам средствами. Нужно окопаться на трудовом фронте и создать такие форты, чтобы эти позиции дали нам возможность отбить все нажимы на нас со стороны иностранного капитала и использовать его в наших интересах.

И к моменту, когда общая мировая коньюнктура дает подготовить материал для мирового пожара и взрыва на Западе, нам необходимо быть достаточно сильными, чтобы ответить на этот взрыв и иметь государство сплоченное, сильное, которое могло бы помогать нашим товарищам на Западе.

Переходя к проведению в жизнь нашей политики государственного капитализма, мы прежде всего должны организовать нашу крупную промышленность и держать ее в своих руках.

Таким образом, восстановление государственной промышленности является в настоящих условиях нашей основной и главной задачей. Нам придется принять целый ряд специальных мероприятий, чтобы поддержать нашу промышленность. Так, необходимо принять принципы доходности наших предприятий, чтобы они не давали государству убытка, чтобы они не поглощали средств страны, а давали избыток. Ранее мы получали сырье от Наркомпрода, получавшего не все сырье, которое могла дать страна.

Единственный способ добывания сырья—широко поставленный товарообмен. Товарообмен должен полностью обеспечить наше предприятие всем необходимым в той части, в какой государство его не может обеспечить. И тогда необходимо произвести подсчет хозяйственных расчетов наших предприятий. Мы должны их прокалькулировать.

Снабдить наши предприятия полностью за счет товарообмена можно только в том случае, если будет что обменивать.

И для представителей горной промышленности этот вопрос особенно резок.. Наша промышленность предметов для товарообмена достаточно не дает, и нам необходимо иметь оборотный фонд.

Как при старом капитализме нельзя было предприятие вести без оборотного капитала, так и теперь нашему государству нужен оборотный капитал, нужен оборотный фонд, чтобы поддерживать предприятие, пока оно начнет давать доход государству. Эти оборотные фонды, с одной стороны, должны создаваться путем правильно проводимой государственной финансовой политики, создания государственных денежных фондов, изменения нашей государственной политики в смысле закрепления курса рубля. Таким образом, придется создать товарный фонд. Продукты горной промышленности могут явиться об'ектом товарообмена заграницей.

Второй принцип для поднятия промышленности на новых началах—повышение производительности труда. И здесь первым стимулом является—полное питание рабочих соответствующим продовольственным фондом, для чего необходима соответствующая тарифная политика и установление специальной денежной премии. Но целый ряд предприятий можно только восстановить привлечением иностранного капитала, так как целый ряд наших предприятий настолько одичал, что приходится привлекать оборудование со стороны, ибо наши заводы не в состоянии его дать. Для этого нам приходится привлекать концессионный капитал и целый ряд наших предприятий придется передать в руки концессионеров, обставив договор всеми гарантиями. Но привлекая концессионеров, привлекая капитал, возрождая целый ряд предприятий, мы должны поставить наших рабочих государственных предприятий в лучшие условия, чем рабочих которые будут работать на концессиях чтобы не было перебежек. За концессиями следует аренда, но аренда является палиативным способом, ибо только мелкие и малоценные предприятия можно отдать в аренду, так как, чтобы отдать в аренду крупные предприятия нужно иметь крупный капитал. Крупный капитал может придти только из-заграницы.

Коснувшись организационного вопроса, т. Богданов указал, что очень важно—как пойдет организационно наша государственная промышленность: по линии национализации в порядке крупных трестов, или об'единения в губернском масштабе. Это вопрос, который особенно остро ставится сейчас Совнаркомом и некоторыми союзами. В нашей промышленности, помимо применения принципа национализации предприятий в руках государства и сдачи в концессию того, что государство не в состоянии будет принять, нужно еще обратить внимание на отношение к отдельным работникам, к мелким хозяйчикам. В каменноугольной, золотой и платино-добывательной промышленности нужно провести полное раскрепощение этой мелкой промышленности.

Таким образом, перед профсоюзами горнорабочих стоит задача составления общего плана под'ема и оздоровления промышленности на новых началах.

Движение эпидемии.

По данным Наркомздрава до 1 сентября (с начала эпидемии) отмечено 126.337 заболеваний, в том числе значительное количество так называемых „подозрительных". В августе отмечается быстрое сокращение эпидемии; так, за первую неделю было свыше 10 тысяч случаев, за вторую—уже 3, а за третью, по неполным еще данным, всего около одной тысячи заболеваний.

Аналогичное падение скалы заболеваний отличается и на железнодорожных и водных путях сообщения.

Некоторое осложнение замечается в Московской губ., где в связи с приездом групп заболевших в дороге рабочих произошла вспышка эпидемии. За последнюю неделю августа зарегистрировано 23 случая в губернии и 8 в Москве — громадное большинство среди приезжих.

На международном фронте.

К ИСТОРИИ ЧЕРНОЙ ПЯТНИЦЫ.

На состоявшемся недавно конгрессе английских железнодорожников выступил Томас, который пытался оправдать срыв забастовки „тройственного союза“ в поддержку углекопов, главным виновником которого он является.

Смысл его длинной речи сводился к тому, что эта забастовка означала бы об'явление войны буржуазному строю.

„Мы вполне отдавали себе отчет в том, что эта забастовка направлена против правительства,—сказал Томас в своей речи. И мы знали, что случится одно из двух: либо правительство беспощадными мерами добьется успеха и мы понесем поражение, либо, наоборот, мы победим и создастся диктатура рабочих“.

И тот и другой исход одинаково, очевидно, пугал желтого вождя. Неудивительно поэтому, что он воспользовался первым поводом, чтобы в роковую для углекопов черную пятницу отменить уже назначенную было забастовку транспортников и железнодорожников. Таким поводом явилась резолюция недоверия, выраженная Исполкомом союза углекопов секретарю союза Годжесу за его неосторожное выступление в парламенте, давшее основание думать, что углекопы согласны идти на компромисс и отказаться от своих основных требований.

ЗАБАСТОВОЧНАЯ ВОЛНА РАСТЕТ.

Как сообщает Берлинская „Роте Фане“ от 19-го и 20-го августа, В ПОЛЬШЕ бастуют 128.000 металлистов, требуя повышения заработной платы на 75%.

В ЧЕХО-СЛОВАКИИ происходят массовые увольнения горнорабочих в связи с прекращением работ в ряде крупных шахт.

На собрании горнорабочих в Ласси рабочие призывают руководителей профсоюзов об'явить всеобщую забастовку для защиты от наступления предпринимателей.

В АВСТРИИ союзы государственных служащих, в связи с возросшей дороговизной выдвинули требования о повышении заработной платы, угрожая забастовкой в случае их неудовлетворения.

В ГЕРМАНИИ грозит локаут берлинским древообделочникам; в Берлине же происходят массовые увольнение почтовиков. На собрании металлистов в Галле большинством 5367 против 468 голосов решено начать забастовку.

БЕЗРАБОТИЦА В ЕВРОПЕ И АМЕРИКЕ.

Орган германских предпринимателей „Дейтше Экономист“ от 6-го августа сообщает:

В ГЕРМАНИИ число безработных, пользующихся пособиями, понизилось за время с 1-го июня по 1-ое июля этого года с 358.161 до 346.970.

В АНГЛИИ безработных насчитывалось в конце июня—2.177.899, к началу июля оно сократилось до 2.168.727.

В ИТАЛИИ по данным министерства труда на 30-ое апреля сего года безработных насчитывалось 245.145. Безработица больше всего коснулась строительной, сельскохозяйственной, металлургической и текстильной промышленности.

В ШВЕЦИИ по отчетам отдельных профсоюзов безработица продолжает расти. В бумажной промышленности 50% безработных; в отдельных отраслях промышленности число безработных достигает 60%.

В СОЕДИНЕННЫХ ШТАТАХ безработица все еще увеличивается. Всего насчитывают до 4 миллионов безработных.

Эта цифра, однако, органом германских промышленников сильно преуменьшена. Как сообщает „Роте Фане“ от 17-го августа по данным Государственного секретаря Дависа, оглашенным им 16-го августа в сенате, число безработных в Соединенных Штатах доходит до 5.735.00.

Перед с'ездом Нарсвязи.

(Беседа с председателем ЦК Нарсвязи тов. Ходесвым).

У нас собираются одновременно два с'езда—органов управления и профессиональный, которые по ряду вопросов будут заседать вместе.

С'езд должен будет установить дальнейшие задачи п.-т. аппарата в связи с изменением экономической политики.

До сего времени почтово-телеграфное ведомство шло по пути полной отмены оплаты за оказываемые им услуги и, следовательно, расходы его целиком ложились на государство.

Изменившиеся экономические условия, в частности развитие мелкой промышленности, кооперации и товарообмена, и необходимость в то же время облегчить расходы государства в интересах восстановления крупной промышленности заставляют НКПТ пересмотреть прежнюю политику в сторону возможного извлечения доходов от эксплоатации и, во всяком случае, согласовать план своей работы с общегосударственным хозяйственным планом.

Вытекающие отсюда меры и предполагается выработать на с'езде.

Одновременно с выработкой плана работ придется коренным образом пересмотреть нормы оплаты и снабжения рабочих и служащих.

Положение последних крайне тяжело, что является одной из основных причин упадка их квалификации и работы.

На основе этих двух положений необходимо будет установить учет работы в единицах готового обмена и определить оплату ее по принципу коллективной сдельщины, доведя реальный заработок работников связи до размера, который мог бы обеспечить существование и заинтересовать своею профессиею.

Кроме того придется пересмотреть организационные формы работы как НКПТ, так и союза во всех областях в связи с децентрализацией хозяйственной жизни и союзной деятельности.

Перед союзом стоит ряд сложнейших задач, разрешить которые можно только на с'езде. Из обмена мнений с отдельными из приехавших делегатов можно заключить, что на местах идет уже кипучая работа, вызванная новой хозяйственной обстановкой.

Большинство вопросов, стоящих в повестке с'ездов, пришлось уже практически разрешать отдельным ячейкам НКПТ и Союза, поэтому можно быть уверенным, что путем коллективного опыта представителей органов управления и Союза все эти вопросы будут успешно разрешены.

Всероссийская Конференция Цектрана.

(Первый день).

2-го сентября под председательством т. Рудзутака состоялось открытие Всероссийской Конференции Цектрана.

После избрания Президиума, в который вошли т.т. Рудзутак, Ищенко, Гудко, Быстров и Палкин, и принятия регламента, слово для доклада о деятельности Цектрана предоставляется зампредцектрана т. Мамаеву.

Кратко изложив условия, в которых протекала работа самого ЦК, т. Мамаев перешел к обзору деятельности основных его отделов.

Организационный отдел, по словам докладчика, проделал большую работу для укрепления местных организаций и связи с местами путем организации местных комитетов. Вопрос о краевых организациях, разрешенный с участием мест, принял реальные формы и Окружное Управление Союза на Кавказе уже организовано, то-же в половинной форме на Украине и Туркестане. И это дает возможность установить, что работа отдела ведется правильно.

Переходя к вопросу о тарифе и быте рабочих, докладчик отмечает, что 4-й с'езд профсоюзов оставил вопрос этот почти открытым, хотя и было указано общее положение, по которому должна строиться тарифная политика. Сделано пока мало и вряд ли удастся сделать больше до тех пор, пока общие ресурсы Республики не увеличатся, а на это надежды имеются, в связи с введением нового железно-дорожного тарифа, который почти целиком обращается на уплату жалованья работникам транспорта.

Снабжение работников транспорта проз и спец одеждой будет проходить чрез местные союзные органы, по установленным нормам. Как принцип предлагается децентрализация в тех пунктах, которые являются областными центрами, как Сибирь, Кавказ, Туркестан и т. д.

Избранные тройки на местах по улучшению быта и охраны труда сделали сравнительно много, хотя средства были крайне ограничены. Созданный Институт Инспекторов Труда уже насчитывает 300 инспекторов. Значительно лучше обстоит вопрос о ремонте квартир железнодорожников. Хуже обстоит квартирный вопрос у водников.

В заключение т. Мамаев сказал, что хотя сделано очень мало Цектраном, но линия поведения взята правильно и при поддержке мест можно надеяться, что работа в дальнейшем пойдет при более благоприятных условиях.

По докладу была принята резолюция, в которой конференция находит: 1) что Цектран, работа которого протекала в очень тяжелой и неблагоприятной обстановке, все же проводил правильную политическо-профессиональную линию, которая, однако, была недостаточно резко выражена и систематически проведена.

2) С другой стороны нельзя не отметить крайне слабую работу Цектрана по отделам, особенно в области тарифной работы, организационно-инструкторской и по отделу организации производства, что, однако, во многом зависело и от слабости работы местных органов союза.

3) Конференция считает необходимым привлечение в главнейшие отделы Цектрана свежих сил, усиление темпа деятельности по всем вопросам проф-работы и проведения в дальнейшем более четкой и систематической политическо-профессиональной линии.

4) Одновременно конференция предлагает и местным организациям союза усилить свою работу.

5) Привлечь к практической работе ЦК максимум членов Цектрана, принять меры к реорганизации Президиума Цектрана.

6) Установить периодически расширенные пленумы ЦК с представительством местных отделов союза.

НА ТРУДОВОМ ФРОНТЕ.

Наша промышленность и сельхозы.

СЕЛЬХОЗЫ ПРИ ПРЕДПРИЯТИЯХ.

Сельхозы при наших фабриках и заводах начинают приобретать существенное значение в экономической и бытовой жизни нашего промышленного пролетариата.

Согласно постановления 4-го Всер. с'езда профсоюзов, при Наркомземе при участии ВЦСПС должен был быть создан специальный орган, ведающий сельскими хозяйствами пролетариата, возникшими при фабрично-заводских предприятиях, и опирающийся на производственные союзы.

Необходимо с организацией этого специального органа, имеющего свои разветвления и в отдельных профсоюзах и на местах на фабриках и заводах, поторопиться.

Рациональная постановка сельского хозяйства и его расширение при наших промышленных предприятиях настоятельно требует приступить сейчас же после сбора урожая к предстоящей кампании на 1922 год.

СЕЛЬХОЗЫ ТЕКСТИЛЬЩИКОВ.

По данным ЦК союза текстильщиков в текущем году при текстильных предприятиях имелось 144 сельхоза и огородных хозяйств с 17.9 3 дес. земли. Из них полевой 10.499½ дес., огородной—1.301½ дес., луговой—3.463 дес. и садовой—84½ дес.

При ЦК союза и одновременно при Главтекстиле существует управление сельхозами, организованных при текстильных предприятиях.

Данному управлению оказывают всякое содействие по снабжению хозяйств инвентарем, семенами, агрономической помощью и т. д., а равно финансируют сельхозы необходимыми средствами.

ЗНАЧЕНИЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА.

Сельское хозяйство предприятий, при трудности получить от крестьян необходимое количество продуктов питания, для промышленных рабочих должно иметь крупное значение для рабочего класса.

Приблизительный средний заработок рабочих текстильной промышленности в 1914 году составлял 30 руб. 17 к. в месяц; на продукты питания рабочим приходилось тратить 11 руб. 17 коп., т.-е. 37% всего заработка. В наше время, если бы рабочий не получал от государства натурой, ему пришлось бы тратить на продукты питания 391.000 руб. или 81.5%.

Улучшение быта рабочих.

ОГОРОДЫ ДЛЯ РАБОЧИХ.

Центр. Комиссия по улучшению быта рабочих постановила распределить городские земли в первую очередь рабочим организациям, приписывая их на определенный срок.

МЕТАЛЛИЧЕСКАЯ ПОСУДА ДЛЯ РАБОЧИХ.

В целях снабжения рабочих семей посудой, Комиссия постановила принять меры к выработке из аллюминия мисок, вилок, ложек, чайников и т. п., войдя для этого в соглашение с соответствующим Главком или частными заводами.

БАНИ И ПРАЧЕЧНЫЕ ДЛЯ РАБОЧИХ.

Комиссия постановила в месячный срок предложить Главному Управлению Коммунального Хозяйства разработать совместно с ВЦСПС конкретный план приписки бань, парикмахерских, прачечных, огородных участков и т. п., к крупным предприятиям, а также предоставить рабочим организациям преимущественное право на получение сдаваемых Коммунотделами в аренду парикмахерских и прачечных.

КОЛЛЕКТИВНОЕ СНАБЖЕНИЕ.

Центральная Комиссия по рабочему снабжению при Наркомпроде постановила прекратить дальнейший самовольный перевод на коллективное снабжение на местах и принять необходимые меры к фактическому осуществлению коллективного снабжения в 25-ти предприятиях не позднее 10-го сентября с. г. согласно сокращенному списку.

Продовольствие для фонда коллективного снабжения отдельных предприятий должно быть доставлено на места не позднее 5 сентября сего года.

Дома Коммуны для рабочей молодежи.

Ц. Комиссия по улучшению быта рабочих постановила обязать местные комиссии, совучр. и профсоюзы оказывать всяческую помощь РКСМ в деле организации Домов-Коммун рабочей молодежи.

Решено поддержать предложение ЦКРКСМ об организации Домов-Коммун в первую очередь для рабочей молодежи—одиночек, живущих в тяжелых квартирных условиях (чердаках, подвалах и т. д.).

Снабжение же Домов-Коммун рабочей молодежи постельным бельем, посудой и проч. предположено производить из запасов Совнархозов, по постановлению комиссии по улучшению быта рабочих.

Из деятельности В. Ц. С. П. С.

ДЛЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ТАТРЕСПУБЛИКИ.

Президиум ВСНХ и ВЦСПС разрешили Татреспублике образовать 10% фонд заработной платы и продуктов производства, помимо установленных комиссией СТО процентных отчислений. Фонд образуется для деревообрабатывающей, кожевенной, текстильной, металлической, полиграфической, спичечной, швейной, крахмально-паточной и кондитерской промышленности.

ЛИКВИДАЦИЯ БЕЗГРАМОТНОСТИ.

При Культотделе ВЦСПС на-днях состоялось Пленарное заседание с участием представителей ЦК союзов. Заседание было посвящено вопросу о ликвидации безграмотности. В результате заслушанного доклада, сделанного тов. Чучиным, Пленум поручил Политсектору при Культотделе ВЦСПС создать комиссию по ликвидаци безграмотности в составе представителей от Всероссийской Чрезвычайной Комиссии по ликвидации безграмотности, союза Горняков, Металлистов и Цектрана.

ОХРАНА ТРУДА ПОДРОСТКОВ.

ВЦСПС утвердил список отделений и отдельных работ табачного производства, к которым не допускаются подростки.

В табачном производстве подростки не допускаются в отделения: сортировочное, резальное, сушильное, растрясальное, набойное, папиросно-набивное и отделение ручной набивки папирос. В сортовальное отделение подростки допускаются лишь к приемке готовых папирос. В сигарное производсво подростки не допускаются совершенно. В махорочном производстве они не допускаются в отделения приготовительное, сращивальное, набойное и бандерольное. Не допускаются они совершенно и в производство вюхательного табаку в, кроме того, на тяжелые работы вообще всех производств.

СТАВКИ ВОДОЛАЗОВ.

В виду фактической невозможности производить выдачу гарантированного водолазного пайка ВЦСПС установлен новый порядок расчета для водолазов: в период подготовки водолазов к работе для них устанавливается тарифная ставка из существующей нормы довольствия, выражающейся условно в 6 ф. хлеба в день. При работах выдается дополнительно, при работах в тихой воде—от 2 до 5 ф. за час. в зависимости от глубины, при работе на течении выдается от 3 до 7 ф. за час, также в зависимости от глубины. Работы подкильные внутри судов зимою, в праздничное и ночное время и подрывные работы оплачиваются в полуторном размере. При глубине 11 сажен работа производится на сдельных началах.

ГУБРАБКОПИРАБОЧЕЕ СНАБЖЕНИЕ

В целях наибольшей согласованности работ губкомиссий по рабочему снабжению и Губракоопов в области снабжения рабочих и распределения натурфондов отдел нормирования труда ВЦСПС и центральная комиссия по рабочему снабжению постановили ввести в состав губкомиссии по рабочему снабжению представителя от губрабкоопа с правом решающего голоса.

„Суд над Лениным“.

Воронежский Губпрофсовет в целях популяризирования основ новой экономической политики, применил все более привлекающий внимание способ—инсценированный суд.

На суд пролетариата был привлечен тов. В. И. Ленин, которого обвиняли в том, что новой экономической политикой, творцом и вдохновителем которой является он,—разрушаются все завоевания пролетарской революции, дается простор капиталистам и спекулянтам эксплоатировать рабочие массы, затрудняется победа мировой революции, улучшается положение крестьян за счет рабочих и т. п.

Защитники и свидетели из рабочих устанавливали, что новая экономическая политика, об'ективно необходимая, укрепляет диктатуру пролетариата—и тем самым отстраняет угрозы завоеваниям октябрьской революции, что капиталисты и спекулянты не страшны нам, что в условиях пролетарской диктатуры, при мощных профессиональных союзах и рабочей кооперации—нет опасности эксплоатации рабочих и т. д. и т. п.

Под гром аплодисментов, была признана правильной новая экономическая политика т. Ленина,—как вождя РКП,—и присутствующие призывались к тому, чтобы неуклонно проводить ее, используя в интересах коммунистического строительства, все соответствующие особенности новых условий.

Этот опыт Воронежа весьма интересен. Инсценированные суды над новой экономической политикой, при соответственной подготовке, несомненно, могут помочь уяснению основ той „новой фазы“, в которую мы вступили.

Поправка.

Во вчерашнем номере „Труда“ (№ 152), в статье тов. Лисса (2 проекта) вкрались несколько досадных ошибок.

Заглавие первого проекта следует читать так: Проект постановления СНК о регулировании труда на частно-арендных предприятиях“. Далее в проекте инструкции ВЦСПС „О членстве рабочих и текст, помещенный после примечания 2, является общей выноской для всей статьи и должен был быть помещенным под звездочкой в качестве примечания к заглавию проекта.

Редакция.

ИЗВЕЩЕНИЯ.

5-го сентября, в 3½ ч. состоится собрание Фракции Союза Пищевиков в помещении Союза, (Мясницкая, 19).

Во вторник, 6-го сент., в 7 ч. веч. в столовой ВЦСПС (Петровские линии) состоится совещание секретарей ячеек при профессиональных организациях и учреждениях по вопросу о кооперативе „Профработник“.

Кооператив Медсанкоп созывает 6-го сент., в 4 ч. дня Общегородскую Конференцию уполномоченных в Политехническом Музее, в аудитории № 4.

6-го сент., в 11 ч. утра в театре имени Петра Алексеева состоится конференция Фабзавкомов пищевой промышленности.

На 10-ое сентября в 11 ч. утра созывается в клубе Москвотопа совещание заведующих Профтехническими курсами Москвы.

На 16-ое сентября в 4 ч. дня в помещ. Мосфинотдела состоится общее собрание фракции Губотдела Совработников.

Губотдел Союза Просвещения на 20-ое сентября созывает 3-й Губернский с'езд. Оргбюро по созыву с'езда выдает справки ежедневно от 10—2 ч. дня (Волхонка, д. 9, кв. 15).

Вопросы организационные.

Одной из основных и неотложных задач момента является решительное привлечение профсоюзов, а через них и широких масс рабочих, к участию в разрешении вопросов организации производства. В связи с этим выступает во всей широте вопрос организационного строительства наших союзов и их большего приспособления к действительному выполнению поставленных перед ними хозяйственных задач.

Наши союзы должны сделаться действительно производственными по своей структуре и сущности, и конкретно наметить и неуклонно осуществлять определенные хозяйственные функции.

В отношении организационной структуры и взаимосвязи между различными ячейками наших профсоюзов вообще царит хаотическое многообразие и ни одна из ячеек не имеет строго очерченного круга прав и обязанностей не только во взаимоотношениях с другими органами Республики, хозяйственными в том числе, но и в отношении других союзных ячеек.

В этой области все зависит от чисто случайных моментов и индивидуальных особенностей работников, сгруппированных в той или иной организации, которые совершенно случайно и устанавливают свои, так сказать, персональные взаимоотношения.

Одним из наиболее больных в этом смысле организационных вопросов является вопрос о взаимоотношениях между центральными комитетами отдельных всероссийских производственных об'единений и межсоюзными территориальными об'единениями: где начинаются функции центральных комитетов и кончаются права межсоюзных об'единений? В каких случаях райком того или иного производственного об'единения должен обращаться в межсоюзное территориальное об'единение и по каким вопросам должен он руководствоваться указаниями соответствующего центрального комитета? Распространяется ли влияние межсоюзного территориального об'единения на предприятии первой категории, находящиеся в непосредственном управлении главков и центров и расположенных на обнимаемой данным межсоюзным об'единением территории? По каким вопросам и в каких пределах имеет право местная союзная организация вмешиваться в жизнь этих предприятий первой категории? В каких случаях и по каким вопросам могут центральные комитеты давать директивы своим местным отделениям в отношении предприятий, находящихся в ведении местных хозяйственных органов?

На все эти и много других аналогичных вопросов мы напрасно стали бы искать мало-мальски удовлетворительных ответов, как в решениях наших последних союзных с'ездов, так и в инструкциях ВЦСПС, изданных на основании этих резолюций. В положениях, принятых по этому поводу последним с'ездом профсоюзов по докладу т. Андреева, отмечается тенденция перенесения центра тяжести работы наших хозяйственных органов на места и „переход от централизма главков к развитию большей самостоятельности местных хозяйственных и административных организаций“. В связи с этим, согласно этим положениям, требуется „некоторый пересмотр организационных взаимоотношений союзных органов между собою с целью создания соответствия с фактами хозяйственного и административного управления“. Далее говорится о „наметившейся тенденции в организационном развитии профсоюзов в сторону все большей концентрации работы производственных союзов в центре и на местах в межсоюзных об'единениях и постепенного превращения, таким образом, последних в единый союз с производственными секциями“. Рекомендуется этот процесс „искусственно не формировать“ а совершать „в процессе все большего и большего об'единения отдельных функций в межсоюзных об'единениях“.

Все это очень тяжеловесно, довольно туманно и бессодержательно по полному отсутствию конкретности и практических выводов.

С'езд в этих же положениях „поручает ВЦСПС определить те функции и отрасли союзной работы, кои выполняются сейчас Ц. К. союзов и отделами ВЦСПС, но которые могут быть переданы на места“.

Но поскольку нам известно, в этой области ВЦСПС еще этого поручения полностью не выполнил. По нашему и выполнить не в состоянии, поскольку нет в резолюции с'езда вполне определенных указаний насчет размеров и об'ема этого сдвига в сторону децентрализации.

А в результате—„незаконные вмешательства“, недоразумения и конфликты, отсутствие ответственности и должного знания дела как у центральных комитетов, так и у местных межсоюзных об'единений.

Между тем переживаемое время не позволяет нам заниматься вопросами хозяйства по любительски, не неся должной ответственности за эту свою работу. Тут требуется отчетливость, полная ясность и знание своих обязанностей.

В самом деле, возьмем для примера один из самых организованных и стройных союзов и посмотрим на практике, как протекает его работа. Одним из таких союзов, несомненно, является союз металлистов. В самый разгар расцвета централизма и „главкократии“, когда вся наша металлургическая и металлообрабатывающая промышленность была разбита на ряд вертикальных столбиков и все нити стягивались к бывшим „Сибирской“ и „Элит“ гостиницам, руководил ли тогда Центральный Комитет деятельностью своих райкомов в деле их участия в хозяйственном строительстве и управлении металлопромышленностью? В лучшем случае он разбирал конфликты возникавшие в большом обилии между союзными и хозяйственными организациями, давал общие директивы без должного учета местных условий и без знания конкретной обстановки, вмешивался в жизнь местного хозяйства, не имея о нем надлежащего представления, и, таким образом, конечно, мало помогал делу и сам хирел, несмотря на всю кажущуюся оживленность. Это была сутолока, покушение с негодными средствами. Места жили своей жизнью, а центр жил той случайной пеной, которая до него докатывалась в виду конфликтов с одной стороны, а с другой—своей самостоятельной централистской жизнью,—жизнью инструкций, положений, циркуляров, назначений и перемещений, подсчетов и диаграмм. Это житье бытье он делил в сожительстве с Отделом Металлов ВСНХ (большей частью в сожительстве дружном, хотя бывали иногда и „семейные сцены“). Но ни Центральный Комитет, ни Отдел Металлов ВСНХ хозяйственной жизнью своих местных филиалов не руководили и поскольку местные межсоюзные об'единения права вмешательства почти не имели, не руководили ими и последние.

Таково было положение вещей в одном из наиболее организованных, наиболее мощных союзов. Что же касается других рядовых союзов, то там дело было еще хуже и в большинстве случаев отсутствовала и кажущаяся оживленность.

В настоящее же время с действительным передвижением руководства хозяйством на места, наши Центральные Комитеты совсем захирели и представляют собою полу мертвые учреждения, в которых нет жизни. Существование их, пожалуй, лишено внутреннего смысла, поскольку наши союзы должны превратиться в действительно производственные союзы. Существующие в настоящее время губернские межсоюзные об'единения несомненно являются самой жизненной и зрелой формой нашего организационного союзного строительства и на этих началах, на этой базе должно строиться и опираться наше союзное здание. Стоя в центре хозяйственной жизни губернии и концентрируя в своих руках руководство деятельностью своих Губотделов, губернское межсоюзное об'единение может выполнять свои задачи с полным знанием дела и учетом местных условий и возможностей. Но это межсоюзное об'единение, конечно, не может являться последним связующим звеном между первичной союзной ячейкой и ВЦСПС. Будучи по существу действительно производственной организацией, поскольку она обнимает руководство хозяйственной деятельностью союзов в пределах определенной хозяйственной единицы, эта организация не может являться последней инстанцией между ВЦСПС и более мелкими союзными ячейками в такой же мере, в какой губернские хозяйственные об'единения не могут быть последним хозяйственным звеном между ВСНХ и первичными хозяйственными ячейками.

В порядке дня нашего хозяйственного строительства уже поставлен и постепенно разрешается вопрос районирования, разбивки страны на ряд областей и районов в зависимости от естественных условий и отраслей хозяйства на них возможных и могущих быть развитыми в том или ином районе. Создание областных хозяйственных центров, в которых можно было бы организовать крупное комбинированное хозяйство с предприятиями и отраслями друг друга обслуживающими, является настоятельной задачей дня. К разрешению этой задачи наши государственные органы в том числе и Госплан, уже приступили. В самом недалеком будущем мы будем иметь законченную схему организационного строительства нашего народного хозяйства. Эта схема будет иметь своей базой полный и всесторонний учет, как естественных ресурсов и особенностей, того или иного района или области, так и той роли, которую должен будет играть тот или иной район в общей цепи нашего народного хозяйства в целом. А союзы?

Необходимо и союзам приступить к этой задаче самым „форсированным“ образом. Жизнь нас не ждет и ждать не может. Конечно, без головотяпства, не ломая посуды, мы должны приступить к созданию мощных областных союзов. Не надо забывать, конечно, что союзы об'единяют всех тружеников и что дело нам приходится иметь не только с промышленностью индустриальной, но со всем народным хозяйством во всей его совокупности и многообразии. И каждая область нашего хозяйства требует нашего участия и помощи. Мы должны быть в курсе всех хозяйственных дел и организовано в них участвовать. В соответствии с этим мы и должны построить наши ряды.

На-ряду с этим должны быть созданы в наших межсоюзных об'единениях, а равно в Губотделах и Уездбюро небольшие по об'ему, но компактные и компетентные экономические отделы, которые не производя параллельной с хозяйственными органами работы, действительно могли бы участвовать и влиять на всю работу всех хозяйственных органов областного или губернского масштаба. Слишком мало внимания, средств и сил мы до сих пор уделяли и уделяем нашим экономическим отделам. Смотрели, а некоторые и по сей день продолжают смотреть на наши экономические отделы, как на нечто лишнее, извне навязанное и преходящее, а не как на один из важнейших органов нашего союзного организма.

Надо помнить, что сердце производственного союза, его нерв—это Экономический Отдел. В этом Отделе должно быть сконцентрировано все лучшее.

ШУР.

РЕДАКТОР-ИЗДАТЕЛЬ—
РЕД.-ИЗДАТ. ОТДЕЛ ВЦСПС.

Р. В. Ц. Москва. 13-я типография М. Г. С Н. Х. Петровка, 17. Тираж 110.000